

הוראות ודגשים למילוי טופס הסכם מאמן

1. יש להשלים ולמלא, במלואם ובדייקנות, את כל צד נדרש לעיין בקפידה בכל הוראות טופס כלל הפרטים הנדרשים בטופס ההסכם.
2. ככל שפרט מסוים בטופס ההסכם אינו רלוונטי או אינו נדרש להשלמה, יש למחוק אותו באמצעות קו חוצה באופן ברור, כך שיובהר כי אינו רלוונטי.
3. ככל שהצדדים התקשרו בנספח לטופס ההסכם או הגיעו לכל הסכמה אחרת אשר נועדה להוסיף על טופס הסכם המאמן – יש לציין בסעיף 8 כי מצורף נספח, וחלה חובה לצרפו.
4. כל צד נדרש לעיין בקפידה בכל הוראות טופס ההסכם במלואן, טרם חתימתו עליו.
5. טופס ההסכם ייחתם בשלושה (3) עותקים – עבור הקבוצה, המאמן והרשות לבקרת תקציבים.
6. לאחר אישור ההסכם על ידי הרשות לבקרה תקציבית, על הקבוצה חובה להמציא למאמן עותק מן ההסכם המאושר. תשומת לבכם כי אי-המצאת ההסכם המאושר עלולה להביא לנקיטת הליכי משמעת כנגד הקבוצה.

טופס הסכם מאמן לעונת 2026/2027

שנערך ונחתם ביום _____ לחודש _____ שנת _____

- בין -

קבוצת _____

מען: _____

דוא"ל: _____

צורת התאגדות: _____

מספר תאגיד: _____

(אשר תקרא להלן: "הקבוצה")

- לבין -

המאמן _____

מען: _____

דוא"ל (ככל שקיים): _____

מספר זהות: _____

(אשר יקרא להלן: "המאמן")

- הואיל :** והקבוצה הינה חברה בהתאחדות לכדורגל בישראל (להלן: "ההתאחדות").
- והואיל :** והצדדים הגיעו ביניהם להסכם בדבר העסקתו של המאמן כמאמן הקבוצה.
- והואיל :** וברצון הקבוצה והמאמן לקבוע את תנאי העסקתו של מאמן בקבוצה.
- והואיל :** וברצון הצדדים להסדיר ולקבוע את הזכויות והחובות של כל צד כלפי משנהו, הכול בכפוף לתקנוני ההתאחדות.

אי לכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כלהלן :

1. המבוא ומהות ההסכם

- 1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מגוף ההסכם.
- 1.2. הסכם זה בא לקבוע את התנאים, החובות והזכויות של הצדדים להסכם זה בכל הקשור להעסקתו של המאמן בשירות הקבוצה בתקופת הסכם זה כמתחייב מהוראות תקנוני ההתאחדות, כפי שהם ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.
- 1.3. כתובת הצדדים לצורכי הסכם זה יהיו כמפורט בכותרת.

2. הצהרות הצדדים

- 2.1. הצדדים מצהירים בזאת שהסכם זה נערך בכפיפות להוראות תקנון בקרת התקציבים של ההתאחדות (להלן: "התקנון"), וכן בכפוף לכל יתר תקנוני ההתאחדות, כפי שהם ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.
- 2.2. הצדדים מצהירים בזאת כי כל הוראה מהוראות סעיף 8 להסכם זה (או הוראה אחרת), אשר תעמוד בסתירה להוראות התקנון או להוראות אחרות של הסכם זה ו/או תחרוג מהוראות התקנון, תיחשב כבטלה ומבוטלת.
- 2.3. הצדדים מצהירים ומאשרים בזאת כי חתמו על הצהרת הגילוי הנאות המצורפת **כנספח א'** לטופס ההסכם, וכי ההצהרה כאמור מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה, מחייבת את הצדדים לכל דבר ועניין, וחלה בכל הנוגע ליחסיהם ההדדיים וביחסיהם מול ההתאחדות.

3. התחייבויות המאמן

- המאמן מתחייב ומצהיר בזאת כדלקמן :
- 3.1. להקדיש את מיטב מאמציו, כישוריו, כשרונו ויכולתו המקצועית לשם מילוי תפקידו כמאמן הקבוצה ובכלל זה, לשמור על סודות הקבוצה, להיות נאמן לה ולא לקבל טובת הנאה מכל גורם, זולת הקבוצה, בגין פעילותו בקבוצה.

- 3.2. לא לנהל בתקופת ההסכם משא ומתן עם קבוצה אחרת מישראל או מחוצה לה, אלא אם קיבל הסכמה מראש ובכתב מהקבוצה לאחר שהודיע בכתב על רצונו לעשות כן.
- 3.3. לא לדרוש ו/או לא לקבל בתקופת ההסכם זה מהקבוצה או מכל גורם מטעמה כל תשלום מכל מין וסוג שהוא, בין בכסף ובין בשווה כסף, בין במישרין ובין בעקיפין, מעבר לתמורה הנקובה בסעיף 6 להלן.
- 3.4. לא לדרוש ו/או לקבל בתקופת ההסכם זה תשלומי נטו מהקבוצה.
- 3.5. לא לדרוש ו/או לא לקבל מהקבוצה בתקופת ההסכם זה ובגינה השלמת מס הכנסה ותשלומי חובה אחרים מעבר למס הכנסה ותשלומי חובה אחרים שנוכו לו במקור כדין על-ידי הקבוצה על-פי הוראות ההסכם זה.
- 3.6. לא לחתום על כל הסכם נוסף עם הקבוצה בכל הקשור לאימון הקבוצה בתקופת ההסכם זה, אלא בהסכמה ובאישור של הרשות לבקרת תקציבים (להלן: "הרשות").
- 3.7. להתנהג התנהגות ספורטיבית, תוך שמירה על כבוד עיסוקו וכבוד הקבוצה.
- 3.8. להעביר לידי הקבוצה ו/או להתאחדות כל מידע (כולל מידע פרטי רלוונטי כגון גובה השכר והתנאים הסוציאליים של המאמן) הדרוש להן לצורך ביצועו של ההסכם זה ולצורך פעילותו של המאמן ובכלל זה כי מידע זה יישמר במאגר המידע.
- 3.9. לעמוד לכל בדיקה רפואית, כפי שיתבקש על-ידי הקבוצה ו/או על-ידי כל ממלא תפקיד אחר שימונה מטעם הנהלת הקבוצה, בכל הקשור לפעילותו בקבוצה בכלל ולא לעשות שימוש בתכשירים ממריצים בפרט.

4. התחייבויות הקבוצה והתחייבויות נוספות של המאמן

- הקבוצה מתחייבת בזאת, והמאמן מתחייב בזאת לפי סעיפים ד' 2 ו-3, כלהלן:
- 4.1. לשלם למאמן את הסכומים הנקובים בסעיף התמורה של ההסכם זה, בתשלומי ברוטו בלבד, מהם ינוכו מס הכנסה וביטוח לאומי וכל תשלום חובה אחר כדין, כמתחייב על-פי הוראות מס הכנסה והמוסד לביטוח לאומי ו/או הדין, ו/או על-פי הסדרים בכתב שיהיו לקבוצה עם מס הכנסה ו/או עם ביטוח לאומי, ולהמציא למאמן אישור על כל ניכויים אלו.
- 4.2. לא לשלם למאמן, בין בעצמה ובין באמצעות מי מטעמה, בתקופת ההסכם זה, כל תשלום מכל מין וסוג שהוא, בין בכסף ובין בשווה כסף, בין במישרין ובין בעקיפין, מעבר לתמורה הנקובה בסעיף 6 להלן, אלא באישור הרשות.
- 4.3. לא להתחייב ולא לשלם למאמן בתקופת ההסכם זה כל תשלומי נטו.
- 4.4. לבטח את המאמן, החל מיום תחילתו של ההסכם זה ועד ליום בו יפוג תוקפו, לרבות בתקופת הפגרה הרשמית שלאחר תום תקופת ההסכם, בביטוח תאונות אישיות למקרה מוות ו/או נכות ו/או אובדן כושר עבודה, בסכומים הולמים אשר לא יפחתו מהאמור בחוק הספורט התשמ"ח-

1988 (להלן: "חוק הספורט") ובתקנות שהוצאו מכוחו (ובכפוף לאלה) ולכיסוי כל פעילות של המאמן בישראל ובחו"ל, הן במסגרת הקבוצה והן במסגרת נבחרת ישראל וזאת בכפוף לסעיף 7 לחוק הספורט. המאמן מאשר כי תנאי וסכומי הכיסוי הביטוחי המוצע לו באמצעות הקבוצה, בהתאם לאמור לעיל, ואשר הוצג בפניו, הינם לשביעות רצונו המלאה וכי לא תהיינה לו כלפי הקבוצה ו/או כלפי ההתאחדות טענות ו/או תביעות כל שהן בקשר לכך. המאמן מאשר, כי הובהר לו שכלל שימצא לנכון להגדיל את סכומי הכיסוי הביטוחי מעבר לכיסוי באמצעות הקבוצה, כאמור לעיל, יעשה זאת בעצמו, על חשבונו ועל אחריותו.

4.5. לא לקבל על עצמה התחייבות להשלמת מס הכנסה עבור המאמן, מעבר לניכויים שינוכו לו במקור כחוק.

4.6. לפעול לגבי המאמן לפי הוראות צו הרחבה בעניין ביטוח פנסיוני (כפי שפורסם ב"פ, 5772 תשס"ח, בעמוד 1736), כפי שזה יהיה בתוקף מעת לעת.

5. תקופת ההסכם

5.1. הסכם זה נערך לעונת המשחקים _____, החל מיום _____ ועד ליום _____.

5.2. בתום תקופת ההסכם יחולו על המאמן הוראות תקנון הרישום.

6. התמורה

6.1. הקבוצה תשלם למאמן משכורת חודשית בסך של _____ ₪ ברוטו (להלן: "המשכורת החודשית"). מאחר שכאמור לעיל, בענף הכדורגל מתקיימת פעילות גם בימי המנוחה השבועית של המאמן, המשכורת החודשית של המאמן, תורכב מהרכיבים כדלקמן:

6.1.1. שכר בסיס בסך של _____ ₪ ברוטו (להלן: "שכר הבסיס").¹

6.1.2. גמול גלובאלי בגין עבודה בימי מנוחה שבועית בסך של _____ ₪ ברוטו (להלן: "הגמול הגלובאלי"),² אשר נקבע בהתאם להערכה של היקף שעות העבודה בימי המנוחה השבועית. מוסכם כי המאמן לא יהיה זכאי לכל שכר או גמול נוסף כלשהו בגין עבודה בימי המנוחה השבועית.

מוסכם כי יום המנוחה השבועי של המאמן יוגדר כיום שישי / שבת / ראשון [מחק את המיותר].³

¹ משכורת הבסיס תהיה שווה לסך של 80% מהמשכורת החודשית.

² הגמול הגלובאלי יהיה שווה ל-"משכורת החודשית" פחות מרכיב "שכר הבסיס".

³ לשחקנים יהודים יום המנוחה יהיה יום שבת בלבד.

לפנים משורת הדין, המשכורת החודשית במלואה, כהגדרתה לעיל, תהווה את הבסיס לתשלום התנאים הסוציאליים וכל הזכויות להן זכאי המאמן, בהתאם להסכם ההעסקה ובהתאם לדין.

בנוסף למשכורת החודשית כמפורט לעיל, מתחייבת הקבוצה, בתקופת ההסכם, בתקופת ההסכם, לשלם למאמן את התשלומים הבאים:

תשלום	סכום כולל	מטבע
דמי חתימה		₪
_____ תשלומי אש"ל/דמי נסיעות		₪
תשלומי פרמיות עבור _____ נקודות בסך _____		₪
מענק אליפות		₪
מענק זכייה בגביע		₪
מענק השתתפות במשחקי אופ"א		₪
תשלומים אחרים		₪

סך הכול לתקופת ההסכם		₪

על העסקתו של המאמן יחולו גם הוראות הדין, כפי שאלה יהיו בתוקף מעת לעת, ובכלל זה יחולו על העסקתו הדינים שלצד הנושאים הבאים:

6.3.1 **חופשה שנתית** – המאמן יהיה זכאי לחופשה שנתית בהתאם לחוק חופשה שנתית התשי"א-1951. החופשה השנתית תנוצל במלואה במהלך הפגרה בין עונות משחקים ובתקופות לאורך העונה בהן הקבוצה לא מקיימת פעילות מכל סיבה שהיא. ימי חופשה לא יהיו ניתנים לצבירה לעונת המשחקים הבאה.

6.3.2 **מחלה** – חוק דמי מחלה התשל"ו-1976 והחיקוקים הנוספים בנושא זה.

6.3.3 **דמי הבראה** – המאמן יהיה זכאי לדמי הבראה בהתאם להוראות צו ההרחבה בדבר תשלום דמי הבראה במגזר הפרטי. מוסכם בזאת במפורש על ידי הצדדים כי דמי ההבראה יהיו כלולים במשכורת החודשית של המאמן.

6.3.4 **ביטוח פנסיוני** – הקבוצה תבטח את העובד בהסדר פנסיוני בהתאם להוראות צווי ההרחבה הרלוונטיים החלים במשק בעניין ביטוח פנסיוני, כפי שאלה יהיו בתוקף מעת לעת, ובכלל זה, בין היתר: צו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה וצו הרחבה בדבר הגדלת ההפרשות לביטוח פנסיוני במשק (כיום, כפי שפורסמו ב"פ 6302, תשע"א, בעמוד 6938 וב"פ 7287, תשע"ו, בעמוד 7974).

לעניין הביטוח הפנסיוני יחולו ההוראות הנוספות הבאות:

א. המאמן מעדכן שנכון למועד קבלתו לעבודה הוא:

☐ מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו.

☐ לא מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו.

ב. המאמן יעדכן, בתוך פרק הזמן הקבוע בצו (בתוך 60 ימים מיום תחילת עבודתו), לאיזו קופת גמל לקצבה הוא מבקש שיבוצעו בגינו ההפקדות הפנסיוניות. לא הודיע המאמן לקבוצה במועדים הנקובים לאיזו קופת גמל הוא מבקש שיבוצעו בגינו ההפקדות הפנסיוניות כאמור, תבטח הקבוצה את המאמן בקרן פנסיה מקיפה המהווה קרן ברירת מחדל לפי כל דין:

(1) _____.

(2) _____.

אין באמור כדי לגרוע מזכותו של כל המאמן לבחור בכל עת את קופת הגמל בה הוא מבקש להיות מבוטח.

6.4. במקרים הרלוונטיים העומדים בתנאי סעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן: **"חוק פיצויי פיטורים"**), והנחיות משרד העבודה – יכולים הצדדים להסכים בכתב על פנייה לקבלת אישור ל"שכר הכולל פיצויי פיטורים" מאת שר העבודה או מי שהוסמך על ידו, והכול בהתאם ובכפוף לכל דין ולהנחיות משרד העבודה ליישום סעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, כפי שיהיו מעת לעת (להלן: **"אישור משרד העבודה"**; **"הנחיות משרד העבודה"** בהתאמה). ככל שיתקבל אישור משרד העבודה, יחול האישור רק על חלק השכר בגינו ניתן האישור ואך ורק בגין התקופה בגינה ניתן האישור.

6.5. מוסכם עוד, שככל שתשלומי הקבוצה לביטוח פנסיוני ו/או לביטוח פנסיוני נוסף לא יבואו מסיבה כלשהי במקום פיצויי פיטורים לפי צו ההרחבה הנזכר בסעיף 6.2.4 לעיל, יבואו אלה במקום פיצויי פיטורים, לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, בהתאם לאישור הכללי שפורסם על-ידי שר העבודה בילקוט הפרסומים 4659 ביום 30.6.98 ושני התיקונים לו שפורסמו בילקוט הפרסומים 4803 ביום 19.9.99 ובילקוט הפרסומים 4970 ביום 12.3.01 כפי שזה יהיה בתוקף מעת לעת (עותק עדכני של האישור הנ"ל מצורף **כנספח ב'** להסכם זה), או בהתאם לאישור אחר שיתבקש על-ידי הקבוצה מהרשות המוסמכת שלפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים והמאמן מסכים לכך במפורש מראש. המאמן מתחייב לבצע כל פעולה ולחתום על כל מסמך על מנת שהקבוצה תוכל לקבל את האישורים כאמור.

6.6. כל הסכומים וההטבות שלפי הסכם זה, הם סכומי ברוטו, מהם תנכה הקבוצה לפי הוראות הדין: מס הכנסה, דמי בטוח לאומי, מס בריאות ותשלומי חובה אחרים וכן, כל הניכויים

האחרים שיש לנכותם לפי הסכם זה ו/או לפי תקנוני ההתאחדות, כפי שאלה ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.

6.7. מועדי תשלום :

תשלומים קבועים		תשלומים קבועים	
מועד התשלום	סוג התשלום	מועד התשלום	סוג התשלום
על פי הדין (עד וכולל ה-9 לחודש העוקב)	המשכורת החודשית	כלול במשכורת החודשית – במועד תשלום השכר	דמי הבראה
על פי הדין (במועד תשלום השכר)	דמי חופשה		
על פי הדין (במועד תשלום השכר)	דמי מחלה		

7. בוררות

7.1. הצדדים מסכימים בזאת כי מחלוקת שבין הקבוצה לבין המאמן או בין המאמן לבין הקבוצה, בכל הקשור להוראות הסכם זה ויישומן, יובאו אך ורק בפני המוסד לבוררות וגישור בהתאם להוראות תקנון המוסד ליישוב מחלוקות של ההתאחדות, ולא בפני כל ערכאה אחרת .

7.2. הבוררות תתנהל בהתאם להוראות תקנון המוסד ליישוב סכסוכים של ההתאחדות.

8. הוראות משלימות

בנוסף לכל ההוראות המפורטות לעיל, הוסכם בין הצדדים כדלקמן :

9. הגנת הפרטיות

בחתימתו על הסכם זה, ולצורך רישומו ופעילותו במסגרת ההתאחדות לכדורגל בישראל, המאמן מאשר, מסכים ומקבל על עצמו את מדיניות הפרטיות של ההתאחדות, כפי שהיא מפורסמת באתר האינטרנט של ההתאחדות בכתובת www.football.org.il/files/PrivacyPolicy.pdf, וכפי שתתעדכן מעת לעת.

המאמן מאשר כי ידוע לו שאין עליו חובה חוקית למסור להתאחדות מידע אישי או להסכים לעיבודו, אולם מובהר כי ללא מסירת המידע הנדרש וללא הסכמתו לעיבודו בהתאם למדיניות הפרטיות, לא ניתן יהיה לרשום אותו בהתאחדות ולאפשר את השתתפותו בפעילות ההתאחדות.

10. הוראות כלליות

10.1. להסכם זה יהיה תוקף מחייב בין הצדדים, אך ורק לאחר שיוגש לרשות ויאושר על-ידה. הקבוצה מתחייבת להגיש ההסכם לאישור הרשות כשהוא חתום על-ידי שני הצדדים וזאת לא יאוחר מ- 14 יום ממועד חתימתו על-ידי המאמן במועד הנקוב ברישא להסכם זה.

10.2. הצדדים רשאים לבטל הסכם זה לפני תום תקופת תוקפו ובלבד שהביטול יעשה בהסכמה הדדית ויקבל אישור יו"ר הרשות.

10.3. הצדדים רשאים לתקן את הוראות הסכם זה לפני תום תקופת תוקפו, ובלבד שהתיקון יקבל אישור מוקדם של הרשות. כל שינוי ו/או תוספת להסכם זה ייחתמו על-ידי הצדדים בצד כל תיקון בנפרד.

10.4. מוסכם על הצדדים במפורש, כי הסכם זה, כפי שיוגש לרשות ויאושר על-ידה, יהיה ההסכם היחידי המחייב בין הצדדים וכל הסכם אחר אשר לא יוגש לרשות ולא יאושר כנ"ל יהיה בטל ומבוטל, חסר תוקף ונפקות ולא ינהגו על פיו.

10.5. הקבוצה והמאמן מאשרים, כי קראו את הוראות ותנאי ההסכם וכי הם מובנים להם ומוסכמים עליהם וכי מוסכם כי אישור הרשות להסכם זה הינו אך ורק לעניין התקנון ולא לכל עניין אחר.

10.6. הסכם זה מהווה גם הודעה כדין לעובד בהתאם לחוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002.

11. ייצוג על ידי סוכן

☐ הסכם זה נכרת באמצעות סוכן.

☐ הסכם זה לא נכרת באמצעות סוכן.

במידה וההסכם נכרת באמצעות סוכן, אנא סמנו מי מהצדדים נעזר בשירותיו של הסוכן:

☐ המאמן / ☐ הקבוצה.



שם הסוכן: _____ ; מספר רישיון סוכן מורשה של פיפ"א _____.

ולראיה באו הצדדים על החתום ביום _____ :

_____ הקבוצה

_____ המאמן

אישור הרשות לבקרת תקציבים

_____ חותמת וחתימה

_____ תאריך

נספח א'

הצהרה על גילוי מלא ונאות על פרטי ההסכם

הצדדים מצהירים, מאשרים ומתחייבים, כל אחד בנפרד ושניהם יחד, כי הסכם זה, על כל הוראותיו, נספחיו והתוספות לו, לרבות לפי סעיף 8 להסכם, משקף באופן מלא, סופי, ממצה, ברור ומדויק את מלוא ההסכמות, התנאים, ההבנות, המצגים, ההתחייבויות והסיכומים שביניהם, מכל מין וסוג שהוא, בין בכתב, בעל פה, במפורש, במשתמע, במישרין או בעקיפין.

הצדדים מצהירים כי אין ולא יהיה ביניהם כל הסכם, מסמך, מזכר הבנות, הבטחה, מצג, הסכמה צדדית או הסדר אחר, בין אם צורף להסכם זה ובין אם לאו, שלפיו הם פועלים או יחויבו לפעול, מעבר לאמור במפורש בהסכם זה ובנספחיו.

מבלי לגרוע מן האמור, הצדדים מצהירים כי במסגרת הסכם זה נמסרו, פורטו ונכללו במלואם כל הפרטים הנוגעים להתקשרות ביניהם ולכל תמורה, תשלום, תגמול, זכות, טובת הנאה, החזר, הוצאה, מענק, בonus, שכר, תוספת או הטבה, בכסף או בשווה כסף, מותנים או בלתי מותנים, במישרין או בעקיפין, ובכלל זה, בין היתר, דמי חתימה, משכורת, מענקים מכל סוג, פרמיות, בonusים, דלק, נסיעות, רכב, החזר הוצאות, שכירות דירה, מגורים, לינה, הזנה, כלכלה, טיסות, ביטוחים ותשלומים לכל צד שלישי בקשר עם המאמן.

המאמן מצהיר ומאשר כי קרא בעצמו, באופן אישי, את ההסכם, על כל סעיפיו ונספחיו, וכי לא הסתפק בקריאת סוכנו, בא כוחו, יועצו או כל גורם אחר מטעמו. המאמן מאשר כי הבין את תוכן ההסכם, משמעותו ותוצאותיו, וכי בדק בעצמו שההסכם, על נספחיו וכל התנאים הנוספים שסוכמו בין הצדדים, משקף במלואו ובמדויק את כל ההסכמות בינו לבין הקבוצה.

הצדדים מצהירים כי לא תישמע כל טענה שלפיה לא ידעו, לא הבינו, לא נדרשו או לא היו חייבים למסור, לכלול, לצרף או לדווח על מלוא הפרטים, ההסכמות, המסמכים או התנאים הנוגעים להתקשרות ביניהם.

האחריות המלאה לוודא כי ההסכם וכל נספחיו משקפים באופן מלא, מדויק וממצה את כלל ההסכמות חלה על הצדדים, ביחד ולחוד.

הצדדים מודעים לכך כי כל מצג חסר, חלקי, מטעה או כוזב, וכן כל השמטה של פרט מהותי, תמורה, התחייבות, הטבה, מסמך או הסכמה, יהוו הפרה חמורה ביותר של תקנוני ההתאחדות, על כל המשתמע מכך, ועשויים להוביל לנקיטת סנקציות חמורות כלפי הקבוצה, המאמן וכל ממלא תפקיד שהיה מעורב, במישרין או בעקיפין, במצג השווא, בהסתרת המידע או באי-דיווח עליו.

הקבוצה

המאמן

נספח ב'

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (1) (להלן: "החוק"), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל), התשכ"ד-1964 (2) (להלן: "קרן פנסיה"), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתוכנית קצבה ולתוכנית שאינה לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן: "קופת ביטוח"), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה לקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקצבה ובין אם לא (להלן: "תשלומי המעביד"), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן: "השכר המופטר"), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

א. תשלומי המעביד

א.1. לקרן פנסיה אינם פחותים מ-14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מהשכר המופטר. לא שילם בנוסף ל-12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד;

א.2. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

א.2.א. 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו, בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתוכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסיכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מבניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

א.2.ב. 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

ב. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד, ובו:

ב.1. הסכמת העובד להסדרה לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי העניין, בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;



- ב.2. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או בגין משיכת הכספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל ששים או יותר.
- ב.3. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

הקבוצה

המאמן